

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(西置賜行政組合)

年度	職員の まとめり	1	2	3	4	5	6	7			データ 現在日	公表日
		女性職員の 採用割合 (%)	採用試験の 受験者の 女性割合 (%)	職員の 女性割合 (%)	男性の配偶 者出産休暇 等の取得率 (%)	超過勤務の 状況 (時間)	年次休暇の 取得率 (1~12月) (%)	各役職段階の職員の女性割合 (%)				
								係長 主査級	課長 補佐級	課長級		
28年度	おいたま荘	対象者なし	対象者なし	72.2	対象者なし	2.8	35.7	38.8	11.1	0.0	H29.3.31	H30.3
	消防本部 及び事務局	0.0	3.7	0.87	62.5	6.0	23.5	0.87	0.0	0.0		
29年度	おいたま荘	対象者なし	対象者なし	66.7	対象者なし	1.8	30.4	83.3	50	0.0	H30.3.31	R元.8
	消防本部 及び事務局	0.0	10.5	0.9	100	6.6	42.2	4.3	0.0	0.0		
30年度	おいたま荘	対象者なし	対象者なし	71.4	対象者なし	3.4	17.8	83.3	100	0.0	H31.3.31	R元.8
	消防本部 及び事務局	0.0	1.8	0.9	100	7.7	47.3	4.3	0.0	0.0		

<定義>

1 定年退職者の再任用、退職出向者の再度の任用は除く。中途採用を含む。

4 「配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した男性職員数」÷「配偶者が出産した男性職員数」×100

5 一年間分の超過勤務時間の一人当たり・一月当たり平均値。時間外勤務手当等が支給されない職員は対象外。臨時・非常勤職員を除く。

6 「職員が取得した年次休暇等の日数」÷「職員に付与された年次休暇等の日数(繰越日数は除く)」×100

※項目1、2の「対象者なし」は採用試験を実施しなかったことによるもの