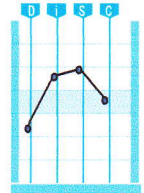




行動の概要

以下の文章は、プロフィールでの回答に基づいて、仕事環境での■■■さんの自然な行動スタイルの一般的な解釈を示すものです。ここでは、彼女の自然で、無理のない行動の仕方が表わされています。しかし、■■■さんの実際の行動は、置かれた状況からの要求や、他人からの期待や、彼女自身の価値観のために、これとはいくぶん異なっているかも知れません。ここに書かれてある内容をよく読んで、人と話し合ってみてください。自分に当てはまらないと思う箇所は無視してもかまいません。自分によく当てはまり、有効だと思う情報に注目してください。



カウンセラー

■■■さんは、とても暖かみがあって、情熱的で、友好的な人です。彼女は忍耐強く、慎重であり、たいへん人を引きつける人でもあります。彼女は自分が近づきやすい人間であることを言葉や態度で示す傾向があり、彼女の自由な表情や態度は人を引きつけるでしょう。時には、握手をしたり、肩をたたいたりしながら、励ましや支援のことばをかけたりします。友好的で理解を示す■■■さんは、人にたいへん好かれる傾向があり、彼女の考えや感情を自由に表現します。周囲の人々は、あるがまま彼女に受け入れられ理解されていると感じるでしょう。

■■■さんは、人を幸せにし満足を与えたいと望んでいます。彼女は友好関係を保ち調和を促進させるために必要なことは、なんでもするでしょう。そんな彼女は多くの時間を人のために費やしてもよいと思っています。人を楽しませるのがとても好きで、スポーツ活動、政治的、文化的活動などに深く関わります。どのような活動であろうと、■■■さんにとっては、人といっしょにいることが一番関心のあることなのです。彼女は誕生日、記念日、大事な祭日など特別な日を覚えています。彼女は人と、成功、喜び、満足感を分かちあい、悲しみや失敗に対して同情を示します。

仕事では、■■■さんは、あらゆる機会を利用して、友好関係を深め維持していこうとします。このために彼女は休み時間、昼休み、就業時間前後を利用します。誰かがほんとうに自分を必要としていると感じれば、なんとかして、その人のために時間をつくろうとします。

リーダーの立場にある時、■■■さんは、仕事の条件、チームづくり、福利厚生、昇給などに気を配ります。彼女は、部下のことを気にかけていると、彼らに感じさせます。彼女は「来るものは拒まず」の方針で、みんなと近い関係をつくろうとします。彼女が予定表をつくることになると、非常に融通のきく計画を立てるでしょう。

他人を受け入れる■■■さんは、人の長所や業績を評価し、限界や短所を気にかけていません。人の発言や行いの中に肯定的な要素を見い出そうとします。人の行動や仕事に関して面と向かって対決することを嫌がりません。彼女の他人に対する批判は、あたりさわりなく間接的なものなので、人の望ましくない行動を修正する効果がなく、その逆に、その行動を助長してしまうことにもなりかねません。

他人に対して気を配り共感的な■■■さんは、人の利害関係にも気を使います。そのため彼女は、人に要求を出したり、厳格な期限や達成目標を設定することに抵抗を感じるでしょう。そうすることで人を利用することになったり、不当なプレッシャーをかけてしまったりするかもしれないと恐れるからです。そして、他人を利用することへの過度な気遣いは、逆に■■■さんを利用しようとする人につけ込まれかねません。

物事がうまく運ばないと、■■■さんはプレッシャーを感じ、深刻な事態が生じます。こうした状況では、

