



下に示した表で、4つのDiSC®行動特性の概略が把握できます。あなたに似ている人、似ていない人を含め、他の人の行動をよりよく理解するために、すべての記述を読むことをお勧めします。

D 主導	i 感化
<p style="text-align: center;">成果をあげるためには反対意見を克服する環境を築くことに努める</p> <p>人物像 この人の特性</p> <ul style="list-style-type: none"> 結果を直ちに求める 行動を呼び起こす 挑戦を受けて立つ 意思決定が速い 現状に疑問を投げかける 権威を示す トラブルにすすんで対処する 問題を解決する <p>この人が望む環境</p> <ul style="list-style-type: none"> 権限と権威が伴なう 威信と挑戦が伴なう 自分の業績を残す機会がある 広範囲の業務を遂行できる 単刀直入な答えが得られる 昇進の機会がある 統制や管理に縛られない 多様な新しい活動を手掛ける <p>行動指針 この人が必要とする人は</p> <ul style="list-style-type: none"> 賛否両論を熟考する人 リスクを測る人 慎重な人 より見通しの利く環境を創り上げる人 事実を調査する人 決める前に熟慮する人 他人のニーズを考慮する人 <p>この人がより効果的になるためには</p> <ul style="list-style-type: none"> 難しい任務につく 他人の力も必要であることを認識する 実務経験に基づく方法を学ぶ 時折緊迫した状況に置かれる グループの一員としての認識をもつ 結論の理由を口に出して言う 現実的な制約があることに気付く 自分のペースを調整して、もっとリラックスする 	<p style="text-align: center;">他の人に影響を及ぼし、感化する環境を築くことに努める</p> <p>人物像 この人の特性</p> <ul style="list-style-type: none"> 人と社会的に交わる よい印象を与える はっきりとものを言う やる気を起こす環境を創る 意欲をかきたてる 人を楽しませる 人や状況を楽観的に見る グループに参加する <p>この人が望む環境</p> <ul style="list-style-type: none"> 人気、社会的評価が高い 能力を人から認められる 表現の自由がある 仕事以外のグループ活動がある 民主的な関係がある コントロールされない、詳細にこだわらない 提案する機会がある コーチングとカウンセリングが重視される 気に入った仕事の状況 <p>行動指針 この人が必要とする人は</p> <ul style="list-style-type: none"> 仕事の成果を重視する人 事実を重んじる人 単刀直入に話す人 誠実さを尊重する人 システマチックな方法で立案実行できる人 人に関わるより、物事に関わることを尊重する人 論理的なアプローチをとる人 自分の仕事を最後までやり遂げる人 <p>この人がより効果的になるためには</p> <ul style="list-style-type: none"> 時間管理 (DまたはSが低い場合) より客観的な意思決定 参加型マネジメント 他人をもっと現実的に評価する 優先順位と期限を重視する 他人に対してもっと断固とした態度をとる (Dが低い場合)
C 慎重	S 安定
<p style="text-align: center;">質と正確性を維持するために現状の中で緻密に仕事をすることに努める</p> <p>人物像 この人の特性</p> <ul style="list-style-type: none"> 規範と基準を重視する 細部に注意を払う 賛否両論を考慮し分析的に考える 人と如才なく接する 対立や摩擦には巧妙に間接的に対処する 正確さをチェックする 成果を分析的に評価する 秩序だったアプローチでものごとに対処する <p>この人が望む環境</p> <ul style="list-style-type: none"> 求められる成果が明確化されている 質と正確さが重視される ひかえめでビジネスライクな雰囲気がある 専門的な能力を示す機会がある 仕事に影響を及ぼす諸要素を自分で管理できる 理由を尋ねる機会がある 個人の技術や成果が評価される <p>行動指針 この人が必要とする人は</p> <ul style="list-style-type: none"> 重要な仕事をまかせてくれる人 意思決定が速い人 方針に固執しない人 反対意見に歩み寄ることができる人 少数意見でもはっきりと言う人 率先して意見を述べ討議を促進する人 チームワークを促がす人 <p>この人がより効果的になるためには</p> <ul style="list-style-type: none"> 念入りに計画する機会がある 仕事内容と目的がはっきりしている 定期的に業績評価が実施される 成果に対して具体的なフィードバックが行われる その人の実績とともに人間性を尊重する 対立に耐える力を養う 	<p style="text-align: center;">任務遂行のために、他の人と協力することに努める</p> <p>人物像 この人の特性</p> <ul style="list-style-type: none"> 一貫して決まった方法で仕事をする 忍耐力がある 専門技術をみがく 人の役に立ちたいと思う 忠誠を尽くす 聞き上手である 興奮している人を鎮める 安定と調和のある仕事環境を築く <p>この人が望む環境</p> <ul style="list-style-type: none"> 特別な理由がない限り現状が維持される 手慣れた業務を行う 仕事の功績が認められる 仕事で家庭生活が侵害されない 心から感謝される グループの一員として認められる 一定のやり方や手順がある 摩擦や衝突がない <p>行動指針 この人が必要とする人は</p> <ul style="list-style-type: none"> 予期せぬ変化に速やかに対応する人 仕事をチャレンジあるものにする人 ひとつのことにだけ固執せず、いろいろなことに関わっていく人 自分で自分を動機づける人 適度のプレッシャーをかける人 予測のつかない環境でも苦にしない人 仕事の優先順位を決める援助をする人 柔軟な仕事の進め方をする人 <p>この人がより効果的になるためには</p> <ul style="list-style-type: none"> 変更の前に諸条件を整える 自己の価値を自覚する 自分の努力が全体にどのように貢献するかについて知る 同じような能力や誠実さを備えた仲間と働く 職務遂行のためのガイドラインがある 創造力を引き出す