



## ステージ III： あなたの典型的プロフィール・パターン DISC® Classic 2.0

## セクション I

### さんの効果性をさらに高めるには

安定した、予測可能な行動を示し続けることによって、あなたはあなたの組織を活性化します。優れた対人関係スキルと仲間に対する貢献は、組織がストレスに出会った時に、大きな財産になります。

しかし、あなたの好む遠まわりのアプローチが行き過ぎると、融通が利きすぎて利用されたり、あるいは無視されるようになって問題を生じます。あなたが何でも許容してしまうので、あなたの情報や権限が尊重されなくなる恐れがあります。また、あなたは、他の人たちもあなたと同様に許容的であることを望みます。しかし時には、信用に値しない人たちをも信用してしまう傾向が見られます。さらに、同僚や部下とあまりに親密になりすぎて、重大な意思決定に対するあなたのパワーをさらに損なうことがあります。

さらに、あなたは同僚の業績を評価することに困難を感じていることも考えられます。逆に、あなたは他の人たちからの批判を上手に受け止められないかもしれません。つまり、建設的なフィードバックを、あなたに対する攻撃と受け止め、無視しようとしています。一方で、前向きな評価に対しては、快く受け止めます。仕事がうまく行った時や、プロジェクトが完了したときに与えられる賞賛は、あなたをさらに奮い立たせます。

あなたは、他の人たちに苦痛を感じさせることを嫌うようです。そのため、あなたは周りの人たち全員に平等に対応しようとしています。これは理論的には正しいのですが、同僚間に全く差を認めずに、すべての人たちを区分なく信用することは避けるべきです。他の人たちのだれもが、常に能力が高く、正直であるわけではないことも知っておくべきであり、その限界を良く理解した上で、効果的に仕事を進めるべきなのです。

あなたの強みを生かすためには、仕事を完了させる習慣を身につけると良いでしょう。さらに、仕事のスケジュールに関心を示し、また、締め切りを守るために、同僚たちの支援を求めることも良い考えでしょう。

 さん、あなたは、対人関係を重視する人物であり、同僚に対する共感的な態度と配慮は組織文化の向上に大いに貢献します。

